

INTEGRUOTAS TALENTŲ VALDYMAS NAUDOJANT SAP® ERP HCM

ATSKLEISKITE VISĄ KIEKVIENO DARBUOTOJO POTENCIALĄ

Talentingo darbuotojo atpažinimas, ugdymas ir išlaikymas yra sėkmingo visų pramonės šakų verslo pagrindas. Naudodamiesi „SAP® ERP Human Capital Management“ sprendimo talentų valdymo funkcija galite suvienodinti ir optimizuoti procesus, leidžiančius išnaudoti visą jūsų organizacijoje dirbančių darbuotojų potencialą.

Į ateitį žvelgiančios įmonės talentų valdymą laiko svarbiausia kompetencija, o verslo veiksniai, pavyzdžiui, senstanti darbo jėga ir globalizacija, tik patvirtina jos svarbumą. Jos supranta, kad talentingo darbuotojo atpažinimas, ugdymas ir išlaikymas yra sėkmingo verslo pagrindas. Tačiau daugelis įmonių neturi apibrėžtų talentų valdymo procesų. Talentingų darbuotojų duomenys neintegruoti į visos įmonės sprendimus – yra nesusieti ir laikomi atjungtiniuose dokumentuose ar atskiruose sprendimuose.

„SAP programinė įranga padeda nustatyti nuoseklius ir efektyvius tikslus bei darbuotojų vertinimo procesus. Dabar darbuotojai aiškiai supranta, ko siekia organizacija, ir gali atitinkamai derinti savo veiklą.“

Olivier Ghene, „Confiserie Leonidas S.A.“
žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas

Efektyvus talentų valdymas reiškia visapusišką požiūrį, kuris leistų išnaudoti tradicinių žmogiškųjų išteklių valdymo metodų ir bendrų visos organizacijos procesų pranašumus. Tokiu atveju yra būtinas įmonės sprendimas, kuris leistų įdiegti visapusišką procesus, pavyzdžiui, darbuotojų veiklos efektyvumo valdymo programas. Jums reikalingas sprendimas, kuris ne tik leistų automatizuoti darbuotojų vertinimus, bet ir pateiktų šiuolaikinių funkcijų, padedančių nustatyti atskirų darbuotojų ugdymo galimybes, planuoti pareigų perėmimą ir palaikančių efektyvumu grindžiamas kompensacijas už darbą.

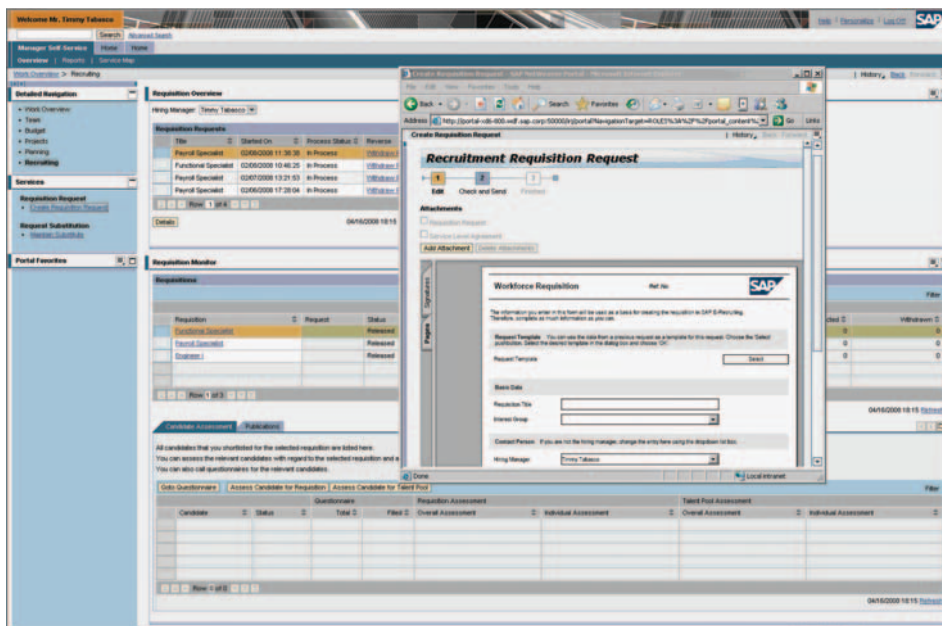
Jums gali padėti sprendimo „SAP® ERP Human Capital Management“ (SAP ERP HCM) talentų valdymo funkcija. Įdiegę įvairiapusių talentų valdymo procesus galėsite nustatyti, kur slypi jūsų stiprybės, ir derinti atskirus tikslus su verslo strategijomis.

Integruotas talentų valdymas sujungia visas funkcijas

SAP ERP HCM talentų valdymo funkcija padeda efektyviai valdyti patį svarbiausią organizacijos turtą padėdama samdyti ir išlaikyti geriausius darbuotojus ir ugdyti reikalingiausius jų įgūdžius. Šis sprendimas yra visiškai integruotas taikomojoje prog ramoje SAP ERP ir veikia „SAP NetWeaver®“ technologijos platformos pagrindu. Pagrindiniai šios integracijos pranašumai:

- Vienas visiems įmonės procesams ir taikomosioms programoms pasiekiamas kompetencijų katalogas
- Vienas darbuotojų pagrindinių duomenų rinkinys, leidžiantis išvengti duomenų pertekliaus ir klaidų
- Bendra ir saugi organizacinė struktūra, palaikanti darbų eigą ir pareigybių valdymą
- Konsoliduotos analizės, padedančios planuoti ir susieti strategijas su verslo rezultatais
- Integruota technologijos aplinka, lengvianti priežiūros ir plėtotės užduotis bei mažinanti bendrąsias nuosavybės išlaidas

Integruotas į įmonės programinę įrangą SAP sprendimas užtikrina visišką duomenų vientisumą, galintį sumažinti programinės įrangos integravimo išlaidas, padidinti IT stabilumą ir palengvinti darbą. Naudojant patikimas talentų valdymo analizės verslo planavimas ir sprendimų priėmimas tampa lengvesnis. Vadovams paprasčiau nustatyti talentų trūkumą, prognozuoti verslo pokyčius ir numatyti būsimus poreikius. Įvertindami ir analizuodami žmogiškųjų išteklių programas, pavyzdžiui, pareigų perėmimo ir mokymo, gausite vertingų duomenų, suteikiančių galimybę tobulinti strategijas ir planuoti. 1 paveikslėlyje pateiktas ekrano pavyzdys, kurį vadovas naudotų samdos proceso metu.



1 paveikslėlis: Vadovų tiesioginės prieigos sistema: Samda

Darbuotojai asmeninę karjerą gali planuoti naudodamiesi tiesiogine prieiga arba konsultuodamiesi su vadovais. Sprendimas leidžia palyginti darbuotojų profilius su užimamomis pareigomis, nustatyti įgūdžių bei žinių trūkumus ir juos tiesiogiai susieti su mokymo planais. Galite iš anksto nustatyti potencialiausius darbuotojus ir kurti pritaikytus ugdymo planus, kurie užtikrintų sklandų tinkamų darbuotojų atrinkimą eiti svarbiausias pareigas. Motyvuokite darbuotojus jiems išskeldami individualizuotus tikslus, siūlydami aiškiai apibrėžtus karjeros ir ugdymo planus bei efektyvumu grindžiamas kompensacijos už darbą programas. Naudodamiesi SAP ERP HCM talentų valdymo funkcija galite rasti talentingų žmonių už organizacijos ribų bei atskleisti vidinį organizacijos potencialą. Derindami atskirų darbuotojų, komandos ir organizacijos tikslus su darbo jėgos mokymo programomis galite nuosekliau siekti įmonės tikslų. „Confiserie Leonidas S.A.“ žmogiškųjų išteklių sky-

riaus vadovo Olivier Ghenne žodžiais, „SAP programinė įranga padeda nustatyti nuoseklius ir efektyvius tikslus bei darbuotojų vertinimo procesus. Dabar darbuotojai aiškiai supranta, ko siekia organizacija, ir gali atitinkamai derinti savo veiklą.“

Tobulinkite darbo jėgos planavimą ir analizę

SAP ERP HCM vadovams, žmogiškųjų išteklių specialistams ir vadybininkams pateikia reikalingiausių ataskaitų kūrimo ir analizės įrankių. Daugiau kaip 600 iš anksto nustatytų ataskaitų ir 90 pagrindinių efektyvumo rodiklių padeda nustatyti svarbias su darbo jėga susijusias problemas ir galimybes. Sprendimas padeda sukurti bendradarbiavimo aplinką ir sklandžiai bei greitai įžvalgą paversti veiksmis.

Kitos įrangos integravimas SAP ERP taikomojoje programoje leidžia nustatyti ir visiškai išnaudoti verslo galimybes, įvertinti talentų strategijos rezultatus ir tobulinti strategijas. Sprendimas padeda tvarkyti ir integruoti pagrindinius duomenis, susijusius su žmogiškojo kapitalo valdymo (HCM – Human Capital Management) procesais, ir leidžia atlikti šias žmogiškųjų išteklių valdymo užduotis:

- Analizuoti darbuotojų įgūdžius ir kvalifikacijas
- Įvertinti samdos procesus ir mokymo programas
- Įvertinti darbuotojų rengimą ir karjeros galimybes pagal pareigų perėmimo programą
- Stebėti, kaip vykdomi įmonės uždaviniai
- Analizuoti kompensacijos už darbą programų ekonominį efektyvumą

Sukurkite pažangią samdos sistemą

Žiniatinklyje veikianti nuosekli SAP ERP HCM samdos programinė įranga padeda rasti darbui tinkamus žmones ir kurti ilgalaikius ryšius su dabartiniais ir potencialiais darbuotojais. Pažangi funkcija palaiko talentų ryšių valdymą ir tradicines pagrindines samdos užduotis, leidžia sumažinti samdos ir šaltinių paieškos išlaidas bei pagerinti darbuotojų lojalumo rodiklius. Paraiškų pateikėjai ir kandidatai gali užsiregistruoti talentų duomenų saugykloje; samdantys vadovai gali naudotis šia informacija ir ją analizuoti bei kurti potencialių talentų tinklo ryšius. Sekimo ir ataskaitų funkcijos padeda organizuoti paraiškų apdorojimą ir stebėti samdos organizavimo efektyvumą. Bendradarbiavimo funkcija suteikia galimybę naudotis saitais su išoriniais tinklais, pavyzdžiui, darbo skelbimų sistemomis, ir vidiniais įmonės tinklais.

Sudarykite mokymosi įmonėje sąlygas

Sprendimas padeda pritaikyti mokymo būdus pagal individualius mokymosi poreikius ir stilius. Programinė įranga palaiko žiniatinklyje prieinamą, virtualųjį ir tradicinį mokymą. Į šią programinę įrangą įtrauktas mokymo portalas, dėstytojų portalas, mokymo valdymo sistema, testų rengyklė, el. turinio struktūrizavimo įrankiai, turinio valdymo bei bendradarbiavimo funkcijos. Virtualiojo mokymo įrankių techninį programinį pagrindą sudaro „Adobe“ taikomosios programos „SAP Acrobat Connect Professional“. Integruota SAP ERP analizės funkcija leidžia planuoti, stebėti ir įvertinti mokymo veiksmingumą bei derinti mokymo strategijas su įmonės tikslais.

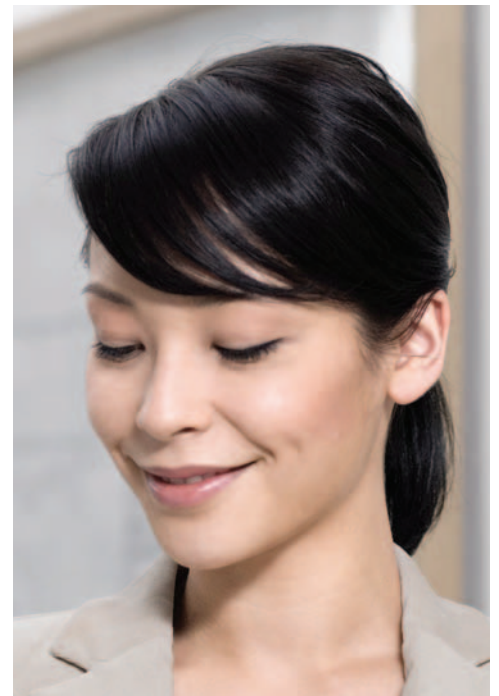
Tobulinkite darbuotojų efektyvumo valdymą

Talentų valdymas reikalauja gerai suprasti organizacijos tikslus ir sugebėti šiuos tikslus paversti išmatuojamais individualiais veiklos uždaviniais. Galite apibrėžti pagrindinius verslo tikslus ir padėti veiklos vadybininkams greitai sukurti individualizuotus veiklos planus. Automatizuokite veiklos efektyvumo valdymo procesus, didinkite darbo skaidrumą, skleiskite įmonės strategiją, derinkite visos įmonės darbuotojų iniciatyvas ir tikslus bei naudokitės efektyvumu grindžiamo atlyginimo principu. Sprendimas palaiko skirtingus vertinimo metodus (efektyvumo įvertinimą, galimybių įvertinimą ir visapusišką įvertinimą), tikslų derinimo sutartis ir efektyvumu grindžiamus atlyginimus.

Naudojant sprendimą galima pritaikyti darbuotojų vertinimo dokumentų turinį ir efektyvumo valdymo procesus. Nuosekli ir nesudėtinga sąsaja skatina darbuotojų, vadovų, patarėjų ir kitų partnerių bendradarbiavimą.

Supaprastinkite pareigų perėmimo valdymą

Sprendimas leidžia išvengti veiklos sutrikimų atsilaisvinus svarbiausioms pareigoms, nes padeda iš anksto numatyti ir ugdyti perspektyviausius darbuotojus, kurie galėtų eiti šias pareigas. Galite nustatyti esamus darbuotojus ir parengti juos kaip būsimuosius lyderius dar prieš atsilaisvinant svarbiausioms pareigoms. Be to, SAP „Nakisa“ talentų atpažinimo taikomoji programa padeda greičiau priimti sprendimus, susijusius su talentų procesų grandine ir pareigų perėmėjų klasifikavimu.



Integruoti talentų valdymo procesai padeda greitai rasti tinkamiausius žmones, efektyviai ugdyti ir pritaikyti jų gebėjimus, suderinti jų veiklą su organizacijos tikslais ir išlaikyti geriausiai dirbančius darbuotojus.

Diekite pažangų kompensacijų už darbą valdymą

Naudodamiesi sprendimu galite įdiegti pažangias atlyginimo strategijas, pavyzdžiui, efektyvumu ir kompetencijomis grindžiamą atlyginimą, įvairius apmokėjimo planus ir ilgalaikes skatinimo programas. Taip pat galite analizuoti ir palyginti kompensacijų už darbą paketus naudodamiesi vidiniais ir išoriniais atlyginimų duomenimis, kad išlaikytumėte konkurencinius pranašumus.

Sužinokite daugiau

Jei norite daugiau sužinoti, kokias funkcijas SAP ERP HCM siūlo jūsų verslui, kreipkitės į SAP atstovą šiandien arba apsilankykite interneto svetainėje www.sap.com/talentmanagement.

Santrauka

Efektyvus talentų valdymas darbuotojams leidžia realizuoti visas galimybes, todėl padeda kurti tvarų ir sėkmingą verslą, didinti klientų pasitenkinimą ir mažinti gamybos kaštus. Sprendimo „Human Capital Management“ talentų valdymo funkcija leidžia išsaugoti ir motyvuoti efektyviausiai dirbančius darbuotojus bei pasiūlyti jiems aukštesnes pareigas naudojant tinkamą kompensacijos už darbą strategiją, skatinimo priemones ir karjeros planavimo programas. Galite derinti individualius ir komandos tikslus su įmonės strategijomis bei žmogiškuosius išteklius paversti organizacijos strateginiu pranašumu.

Iššūkiai

- Reaguoti į globalizacijos sąlygomis padidėjusią konkurenciją dėl talentingų darbuotojų
- Spręsti dėl demografinės padėties pokyčių atsiradusias talentingų darbuotojų trūkumo problemas
- Daugiau dėmesio skirti inovacijoms ir plėtrai

Palaikomi verslo procesai ir programinės įrangos funkcijos

- Viso ciklo samdos funkcija – sudominkite, analizuokite ir stebėkite paraiškų pateikėjus bei kandidatus; užmegzkite ryšius su išoriniais įdarbinimo paslaugų teikėjais
- Integruota mokymosi aplinka – suteikite organizacijos nariams galimybę mokytis naudodamiesi el. mokymo, turinio valdymo ir bendradarbiavimo funkcijomis
- Efektyvumo valdymas – apibrėžkite pagrindinius verslo tikslus ir kurkite veiksmingus bei individualizuotus veiklos planus
- Pareigų perėmimo valdymas – iš anksto nustatykite, ugdykite ir stebėkite perspektyviausius darbuotojus
- Kompensacijos už darbą valdymas – įdiekite pažangias atlyginimų strategijas
- Talentų poreikio planavimas ir analizė – nustatykite su darbo jėga susijusias problemas ir galimybes

Nauda verslui

- Nuosekli vartotojo patirtis
- Konsoliduota ir vieninga su talentais susijusi informacija, leidžianti išvengti duomenų pertekliaus ir klaidų
- Talentų strategijų derinimas su organizacijos strategijomis
- Lengvesnis sprendimų priėmimas
- Integruota technologijos aplinka, lengvinanti priežiūros ir plėtotės užduotis, gerinanti investicijų grąžos lygmenį ir mažinanti bendrąsias nuosavybės išlaidas
- Visuotinis sprendimas; visapusiškas paslaugos pasiūlymų rinkinys

Išsamesnė informacija

Kreipkitės į SAP atstovą arba apsilankykite svetainėje www.sap.com/talentmanagement.

50 079 373 ILLT (08/10)

© 2008 by SAP AG.

All rights reserved. SAP, R/3, xApps, xApp, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP Business ByDesign, and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP AG in Germany and in several other countries all over the world.

Business Objects and the Business Objects logo, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius, and other Business Objects products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of Business Objects S.A. in the United States and in several other countries. Business Objects is an SAP Company.

All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies. Data contained in this document serves informational purposes only. National product specifications may vary.

These materials are subject to change without notice. These materials are provided by SAP AG and its affiliated companies ("SAP Group") for informational purposes only, without representation or warranty of any kind, and SAP Group shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. The only warranties for SAP Group products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.